

Instructies inzage in FWG Geboortezorg

Werkt u in de zorg en is uw functie met FWG Geboortezorg? En wilt u graag weten hoe deze indeling tot stand is gekomen? Speciaal hiervoor is de inzageversie van FWG. In de inzageversie kunt u zelf zien hoe de applicatie FWG werkt en hoe de functiegroep voor uw functie is bepaald. De inzageversie van FWG werkt hetzelfde als de applicatie waar de HR-afdeling mee werkt, u kunt alleen niets opslaan.

1. De functiebeschrijving lezen

Om een goed beeld te vormen van de functie, leest u eerst uw functiebeschrijving. Deze moet voldoen aan de kwaliteitseisen in de CAO. Een van deze eisen is dat de functie-eisen vanuit negen gezichtspunten zijn beschreven (zie fwg.nl/checklist). De omschrijving van de activiteiten, verantwoordelijkheden en de hiervoor benodigde kennis en vaardigheden in de functiebeschrijving is behulpzaam bij het bepalen van het juiste functieniveau.

2. Toegang tot de inzageversie

U kunt op twee manieren toegang krijgen tot de inzageversie.

- Via een directe URL die u van uw HR-afdeling heeft gekregen.
- Via de webpagina www.fwggeboortezorg.nl een gebruikersnaam en wachtwoord die u van uw HR-afdeling heeft gekregen

Open de inzageversie op de manier die voor u van toepassing is. Na het openen van de inzageversie komt u op een scherm met twee knoppen: 'Indelen' en 'Begrippen'. Daarnaast ziet u rechtsboven een zoekfunctie en een hamburgermenu met de opties 'Indelen' en 'Begrippen'. Klik op de knop 'Indelen' om te beginnen. U ziet nu het onderstaande scherm.



The screenshot shows the FWG Geboortezorg application interface. At the top, there is a dark header with the logo 'FWG GEBOORTEZORG' on the left, a search bar with a magnifying glass icon, and the name 'Karin Bloemen' on the right. Below the header, there is a navigation bar with two buttons: 'Indelen' (with a left arrow icon) and 'Overzicht functies'. The main content area is mostly blank, with a search form on the left side. The search form includes a 'Zoekterm:' input field with the number '1' entered, a 'Branche:' dropdown menu currently set to 'BO Geboortezorg', and a 'Zoeken' button below the input fields.

3. Begrippenkader FWG Geboortezorg

Beredeneerd vergelijken

Een functie indelen met FWG Gehandicaptenzorg gebeurt volgens het principe van beredeneerd vergelijken op basis van kaderteksten, ijkfuncties en niveau-onderscheidende elementen. Deze en andere in de applicatie gebruikte termen lichten we hieronder toe:

Kernfunctie

Een verzamelnaam voor sterk op elkaar gelijkende functies (naar doelstelling en inhoud).

Kadertekst

Een kadertekst beschrijft de verschillende niveaus (functiegroepen) waarop een kernfunctie voorkomt op hoofdlijnen en geeft inzicht in de verhoudingen binnen een kernfunctie.

Niveau-onderscheidende elementen

De niveau-onderscheidende elementen zijn de onderdelen van een functie die met elkaar het niveau van de functie bepalen. In FWG Gehandicaptenzorg staan deze elementen per niveau in een overzichtelijke matrix, zodat goed het onderscheid tussen bepaalde functiegroepen te maken is.

IJKfunctie

Een functie(beschrijving) die als referentie of vergelijking dient met de in te delen functie. De ijkfuncties in FWG Gehandicaptenzorg zijn door FWG geselecteerd uit het door onderzoek opgebouwde bestand en nauwkeurig met de FWG-methodiek ingedeeld.

4. Zoeken naar relevante kaderteksten

Om te starten met het bepalen van het functieniveau óf het beoordelen van de functie-indeling, vult u in het zoekveld links in beeld (een deel van) de betreffende functienaam, een kernactiviteit, doelgroep of specialisme in. In het veld onder de zoekterm kunt u uw eigen branche selecteren of andere/meerdere branches selecteren. Op die manier kunt u ook zoeken naar een functie die in uw branche wellicht minder vaak voorkomt. Het systeem toont bij de zoekterm passende kernfuncties. Door op één van de kernfuncties te klikken, komt rechts de bijbehorende kadertekst in beeld. Onder de titelnaam van de kernfunctie worden kernfuncties aangegeven die qua inhoud aangrenzend zijn. Bij de 'Verzorgende thuiszorg' vindt u hier bijvoorbeeld een link naar de 'Huishoudelijk medewerker thuiszorg', 'Verzorgende verpleeg- en verzorgingshuis', 'Verpleegkundige thuiszorg' en de 'Medewerker zorg'. Deze zijn aanklikbaar.

In de kadertekst vindt u ook namen van referentiefuncties. Dat zijn functies die voor kunnen komen binnen deze kernfunctie. Ook dit kan een hulpmiddel zijn om vast te stellen of de juiste kernfunctie is gekozen.

Tips:

- Gebruik de functienaam uit de beschrijving of een deel ervan. Levert dit geen resultaat op? Zoek dan op benamingen van soortgelijke functies.
- U kunt ook zoeken op in de functiebeschrijving voorkomende termen als 'welzijn', 'cliëntgegevens', 'intramusculair' of 'applicatie'.
- Meerdere woorden opgeven als zoekterm kan ook. De applicatie zoekt naar kaderteksten waar één of meer van de opgegeven woorden in voorkomen.
- Wilt u een overzicht van alle beschikbare kernfuncties, type dan een spatie in het zoekveld en klik op zoeken. Alle kernfuncties komen in alfabetische volgorde in beeld.
- Door in het venster met zoekveld op de pijl te klikken wordt dit venster gesloten. Het venster met de kaderteksten of de niveau-onderscheidende elementen wordt vergroot, waardoor u meer informatie in beeld krijgt.

Zoekresultaten en bijbehorende kadertekst

Kraamverzorgende

KADERTEKST NIVEAU-ONDSCHIEDENDE ELEMENTEN BIFUNCTIES VOORBEELDFUNCTIES

Gerelateerde kernfunctie(s)/kadertekst(en):
 Verloskundige/leidinggevende verloskundige; Verzorgende thuiszorg; Medewerker zorg; I&G-assistent

Kern van de functie:
 Het verzorgen van kraamvrouw en baby en het begeleiden van kraamvrouw en partner tijdens de kraamtijd, eventueel aangevuld met het verlenen van assistentie bij de bevalling.

Referentiefuncties:
 Junior kraamverzorgende, kraamverzorgende, kraamverzorgende basis, kraamverzorgende plus, senior kraamverzorgende.

De functie Kraamverzorgende is aangetroffen op twee niveaus. Onderstaand overzicht beschrijft de niveaus in abstracto.

35 Kraamverzorgende belast met het verzorgen van kraamvrouw en baby. Controleert de gezondheidstoestand van kraamvrouw en baby. Begeleidt kraamvrouw en partner bij de verzorging van de baby en het geven van borst-/resvoeding. Ook kan sprake zijn van het assisteren van verloskundige en/of arts bij de bevalling thuis en/of in het ziekenhuis. Ook kan sprake zijn van het verrichten van handelingen zoals subcutaan injecteren.

40 Kraamverzorgende belast met het verzorgen van kraamvrouw en baby in situaties waarbij meer intensieve zorg en/of begeleiding nodig is. Controleert de gezondheidstoestand van kraamvrouw en baby. Begeleidt kraamvrouw en partner bij de verzorging van de baby en het geven van borst-/resvoeding. Ook kan sprake zijn van het assisteren van verloskundige en/of arts bij de bevalling thuis en/of in het ziekenhuis. Ook kan sprake zijn van het verrichten van handelingen zoals het aansluiten van een CTG en het verwijderen van een katheter.

Toelichting:
 Voorbeelden van meer intensieve zorg en/of begeleiding zijn situaties zoals een bevalling met complicaties, na overlijden van de baby, een baby met een handicap of afwijking, meerlingen, tienermoeders, drugsverslaafde kraamvrouwen of kraamvrouwen met een postnatale depressie.

5. Zoek naar verschillen in functieniveaus

Nu de passende kernfunctie is gekozen, kunt u zich verder verdiepen in de verschillende niveaus (functiegroepen) waarop de kernfunctie voorkomt. Onder het tabblad 'Kadertekst' heeft u deze al zien staan. Onder het tabblad 'Niveau-onderscheidende elementen' staan dezelfde niveaus in een matrix weergegeven, uitgesplitst naar de verschillende onderdelen van de functie-inhoud. Hierdoor ziet u snel waar de belangrijkste verschillen tussen functieniveaus zitten. Benieuwd naar de begrippen die voorkomen in de kaderteksten of de matrix met niveau-onderscheidende elementen? Klik links bovenin het scherm op het FWG logo en dan op de knop 'Begrippen'. Ook zijn de begrippen weergegeven in de kadertekst en matrices, te herkennen aan de groene stippelijntjes eronder. Klik hierop om uitleg te krijgen bij dit betreffende begrip.

Lees de informatie per niveau van links naar rechts. Als er 'Idem' staat, betekent dit dat hetzelfde element van toepassing is als weergegeven op het lagere niveau. Als er in een matrix-cel niets staat, dan is het niveau-onderscheidende element niet aangetroffen op dat niveau. Elementen weergegeven tussen [haakjes] kunnen op dit functieniveau voorkomen maar zijn niet niveau-onderscheidend.

Matrix met niveau-onderscheidende elementen

	FG 35	FG 40
Kerntaken	Verzorgt kraamvrouw en baby	Verzorgt kraamvrouw en baby in situaties waarbij meer intensieve zorg en/of begeleiding nodig is
Toelichting intensieve zorg		Voorbeelden van meer intensieve zorg en/of begeleiding zijn situaties zoals een bevalling met complicaties, na overlijden van de baby, een baby met een handicap of afwijking, meerlingen, tienermoeders, drugsverslaafde kraamvrouwen of kraamvrouwen met een postnatale depressie
Controles en begeleiding	Controleert de gezondheidstoestand van kraamvrouw en baby Begeleidt kraamvrouw en partner bij de verzorging van de baby en het geven van borst-/resvoeding	Idem
Assistentie verloskundige/arts	[Assisteert de verloskundige en/of arts bij de bevalling thuis en/of in het ziekenhuis]	Idem
Handelingen	[Verricht handelingen zoals subcutaan injecteren]	[Verricht handelingen zoals het aansluiten van een CTG en het verwijderen van een katheter]
Kennisiniveau	Kennis van kraamzorg op mbo-3-niveau Ervaring	Idem + Ruime ervaring Extra scholing verpleegtechnische handelingen (neonatologie) of Extra kennis voor het omgaan met intensieve (thuis)zorg
Vaardigheden	Tart moerthuisinspracht insonalend vermoeden het	Idem +

In de onderste drie rijen van de matrix staan niveau-onderscheidende elementen weergegeven die niet in de kadertekst stonden. Deze geven nadere informatie over de voor dat functieniveau gangbare kennisniveau, de vaardigheden en veel voorkomende inconveniënten (inconveniënten geven de mate van fysieke belasting, psychische belasting, bezwarende werkomstandigheden en het risico op persoonlijk letsel weer).

Boven de matrix ziet u de tabbladen 'ijkfuncties' en '(resultaatgerichte) voorbeeldfuncties'. Hier vindt u de ijkfuncties die bij deze kernfunctie en bij de gerelateerde kernfuncties passen en, indien van toepassing, een voorbeeld van een (resultaatgerichte) functiebeschrijving.

Tips:

- Door in het venster met zoekveld op de pijl te klikken wordt dit venster gesloten. Het venster met de niveau-onderscheidende elementen wordt vergroot, waardoor u meer informatie in beeld krijgt.
- Ook al zijn de functieniveaus gebaseerd op onderzoek, een niveau lager of hoger dan de reeks is mogelijk indien de functie-inhoud lichter of zwaarder is dan de aangegeven niveaus.
- Wilt u de matrix met niveau-onderscheidende elementen en bijbehorende kaderteksten printen, klik dan op de printknop (naast het sterretje).

Vereiste kennis, vaardigheden en inconveniënten per niveau

The screenshot shows the FWG Geboortezorg website interface. On the left, there is a search sidebar with fields for 'Zoekterm:' (containing 'verzorgende') and 'Branche:' (set to 'BO Geboortezorg'). Below the search results, 'Leidinggevende thuiszorg' is selected. The main content area displays a table titled 'Leidinggevende thuiszorg' with tabs for 'KADERTEKST', 'NIVEAU-ONDSCHIEDENDE ELEMENTEN', 'IJKFUNCTIES', and 'VOORBEELDFUNCTIES'. The table has four columns: 'KADERTEKST', 'NIVEAU-ONDSCHIEDENDE ELEMENTEN', 'FG 45', 'FG 50', and 'FG 55'. The 'NIVEAU-ONDSCHIEDENDE ELEMENTEN' column is expanded to show details for 'Uitbreiding dienstverlening', 'Kennisniveau', 'Vaardigheden', and 'Inconveniënten' across the three function levels.

	FG 45	FG 50	FG 55
Uitbreiding dienstverlening			[Zoekt naar mogelijkheden voor uitbreiding en/of vernieuwing van de dienstverlening]
Kennisniveau	Kennis van zorg en management op mbo-4-niveau Ervaring	Idem + Kennis van de sociale kaart [Kennis van zorg en management op hbo-niveau]	Kennis van zorg en management op hbo-niveau Kennis van de sociale kaart Ruime ervaring
Vaardigheden	Tact, inlevingsvermogen, corrigeren, stimuleren, motiveren, overtuigingskracht en het overbruggen van tegenstellingen bij het leidinggeven en coördineren van de zorgverlening [Vaardigheden in het verrichten van handelingen]	Idem + Het bewaken van productienormen [Overbruggen van tegenstellingen bij het implementeren van nieuwe werkprocessen]	Idem + Overbruggen van tegenstellingen en overwinnen van weerstanden bij het implementeren van nieuwe werkprocessen, bij afstemming en onderhandelingen met instanties en bij adviseren van het management
Inconveniënten	[Fysieke belasting] Psychische belasting [Bezwarende werkomstandigheden] [Risiko op persoonlijk letsel]	Psychische belasting	Idem

Van sommige kadertekstniveaus zijn twee varianten. Dat betekent dat uit het onderzoek van FWG blijkt dat een functie op dat niveau op twee verschillende manieren kan voorkomen. Bijvoorbeeld uitvoerend en leidinggevend. Bij het beredeneren van de indeling analyseert u de informatie per kolom. De informatie in de kolommen moet dus niet gecombineerd worden.

Meerdere varianten van een kadertekstniveau

Planningsfunctionaris

	FG 30	FG 35	FG 40-variant 1	FG 40-variant 2	FG 45
Kerntaken	Plant de inzet van (flex)medewerkers GF Plant opnamen en/of gesprekken	Idem	Plant de inzet van (flex)medewerkers	Plant opnamen, operaties en/of gesprekken	Idem
Complexiteit planning	Houdt daarbij rekening met een beperkt aantal factoren en de gevolgen van aanpassingen zijn direct te overzien	Houdt daarbij rekening met diverse factoren en de gevolgen van aanpassingen zijn niet direct te overzien	Idem	Idem + Acute situaties zoals bij de dagplanning van de OK treden op	Idem
Ondersteuning teams			Ondersteunt teams bij zelffoosteren en geeft gebruikerstrainingen in het gebruik van de planningsapplicatie		
Adviseren management/ beleidsontwikkeling					Adviseert het management op het gebied van zorglogistiek en capaciteitsmanagement en stelt verbetervoorstellen op
Oplossen knelpunten		Signaleert knelpunten in de planning en draagt hiervoor oplossingen aan	Signaleert capaciteitsproblemen ook op langere termijn en draagt hiervoor oplossingen aan	Idem	Signaleert capaciteitsproblemen ook op langere termijn, draagt hiervoor oplossingen aan en stemt af met

6. IJkfuncties raadplegen

Om de keuze voor een functiegroep te toetsen, kunt u gebruik maken van ijkfuncties. Ijkfuncties geven een gedetailleerd beeld van functies uit uw branche en de bijbehorende functie-eisen. Boven de matrix vindt u het tabblad 'ijkfuncties' de tot deze kernfunctie behorende ijkfunctie(s) (dikgedrukt) en de ijkfunctie(s) behorende tot de gerelateerde kernfuncties. Deze sluiten aan bij de informatie per functieniveau in de kadertekst en/of de matrix met niveau-onderscheidende elementen. IJkfuncties kunt u tevens oproepen door in het scherm links in beeld op de knop 'Overzicht functies' te klikken. Hier vindt u een overzicht van alle ijkfuncties in het systeem. U kunt hier een selectie in aanbrengen door te filteren op een specifieke functiegroep of kernfunctie. Door te klikken op een ijkfunctie komt de gehele functiebeschrijving in beeld. De ijkfuncties zijn voorzien van een gevalideerde functie-indeling en kunt u gebruiken om de keuze voor een indelingsniveau te onderbouwen.

Tip: omdat de ijkfuncties uit uw eigen branche komen, maken deze inzichtelijk hoe een bepaalde functie er in uw branche uit kan zien. Dit kan u helpen bij het beoordelen van het juiste functieniveau.

Overzicht ijkfuncties

Planningsfunctionaris

Gerelateerde kernfunctie | **IJKFUNCTIE** | **FG**

(deze kernfunctie)	Planner afsprakenbureau	30
(deze kernfunctie)	Planner Kexpool	30

Planner afsprakenbureau
Organisatie: zorgorganisatie in de GGZ- of ZKH-branche
Dienst/sector: sector poliklinieken
Afdeling: afsprakenbureau
Functie: **planner afsprakenbureau**
(kernfunctie: planningsfunctionaris, de kadertekst loopt van niveau 30 tot en met 45)

Kern van de functie:
Het maken van afspraken voor patiënten van de poliklinieken en het verrichten van administratieve werkzaamheden.

Situatieschets:
Het afsprakenbureau plant afspraken voor de gesprekken van een vijftal poliklinieken en verzorgt daarnaast eventueel de uitgifte van patiëntenpassen. Op het afsprakenbureau komen de aanvragen binnen voor het maken van de afspraken vanuit de betrokken verwijzers. Op het afsprakenbureau vindt er een check op compleetheid van gegevens plaats en een check of er nog vooronderzoek dieneen plaats te vinden. Eventueel wordt terugverwezen naar het secretariaat van betreffende specialisme of de verwijzer.

Plaats in de organisatie:
Ontvangt leiding van de teamleider afsprakenbureau.

Taken/verantwoordelijkheden in hoofdlijnen:

- Inplannen van afspraken voor patiënten van poliklinieken;
- registreren van de persoonsgegevens en maken van patiëntenpassen;
- afhandelen van spreekuurwijzigingen.

Uitwerking in activiteiten:

7. Functieniveau bepalen

Op basis van informatie uit kaderteksten en de niveau-onderscheidende elementen wordt het functieniveau bepalen. De ijkfuncties kunnen vervolgens gebruikt worden om de keuze voor een bepaald indelingsniveau te onderbouwen. Uw HR-afdeling zal deze informatie tevens gebruiken bij het motiveren van de indelingskeuze. Onderdelen van de indelingsmotivatie kunnen zijn; een toelichting op de van toepassing zijnde kernfunctie, een vergelijk met kaderteksten en niveau-onderscheidende elementen, het aangeven waarom een lager of hoger niveau niet van toepassing is, het toetsen met relevante ijkfuncties en de uiteindelijke indelingskeuze.

Om te laten zien hoe een door uw HR-afdeling opgestelde motivatie eruit kan zien, geven wij hier een voorbeeld van een motivatie bij de functie-indeling van een 'Medewerker welzijn'. Na het analyseren van de functiebeschrijving is op de functienaam en de kernactiviteiten naar de meest relevante kernfunctie en kaderteksten gezocht. Bij de kernfunctie Activiteitenbegeleider is de kern van de functie bekeken die past bij de in te delen functie. Vervolgens zijn de activiteiten vergeleken met de kaderteksten en de niveau-onderscheidende elementen en zijn ijkfuncties bekeken. Bij de motivatie wordt aangegeven welke informatie gebruikt is om tot de indeling van de functie te komen.

Voorbeeld van een motivatie

De functie Medewerker welzijn wordt ingedeeld op niveau 40.

De inhoud van de functie sluit, vanwege het begeleiden van cliënten bij activiteiten gericht op activering en/of dagbesteding, goed aan bij de kadertekst Activiteitenbegeleider op niveau 40:

Activiteitenbegeleider belast met het begeleiden van groepen en/of individuele cliënten bij dagbestedings- en/of activeringsactiviteiten met een welzijns-/begeleidingsdoelstelling. Stelt in overleg met de cliënt en verwanten en zo nodig andere zorgverleners een individueel dagbestedings-/activiteitenplan op, evalueert het en stelt het zo nodig bij. Coördineert de uitvoering van activiteiten, onderhoudt daarbij contacten met externe organisaties en/of geeft functioneel leiding aan activiteitenbegeleiders. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het activiteitenaanbod.

Omdat geen sprake is van cliënten met een intensieve begeleidingsvraag en/of gedragsproblematiek er ook geen sprake is van het opstellen van een ondernemingsplan voor bedrijfsmatige activiteiten, het zoeken naar samenwerkingsmogelijkheden en/of het maken van afspraken met externe organisaties zoals verenigingen, is niveau 45 niet aan de orde. Daarnaast worden functies op niveau 45 gekenmerkt door kennis op mbo-niveau 4 aangevuld met ruime ervaring, hetgeen in de onderhavige functie niet aan de orde is. De functie Medewerker welzijn kan worden vergeleken met de ijkfunctie Dagactiviteitenbeleider, niveau 35. Deze ijkfunctie heeft echter geen activiteiten gericht op het zelfstandig opstellen van het activiteitenprogramma en begeleidt ook geen bewegingsactiviteiten. Daarom komt de indeling van de functie Medewerker welzijn hoger uit dan de indeling van de ijkfunctie: op niveau 40.